

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Цвиллингская средняя общеобразовательная школа**

Согласовано:

Протокол № 3 от 30 августа 2013г.

Общее собрание трудового коллектива
МБОУ Цвиллингская сош

Утверждено:

Приказ № 113 от 30 августа 2013г.

Директор МБОУ Цвиллингская сош

Жакупова В.К. Жакупова



Положение об Общем собрании трудового коллектива МБОУ Цвиллингская сош

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) МБОУ Цвиллингская сош (далее ОУ) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273 -ФЗ, Уставом ОУ.

2. Цели и задачи

- 2.1. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ОУ а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ОУ.
- 2.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания.

3. Компетенция Общего собрания

- 3.1. К компетенции Общего собрания относятся:
 - рассмотрение и принятие Правил внутреннего распорядка трудового коллектива;
 - обсуждение проекта и принятие решения о заключении Коллективного договора;
 - обсуждение правил внутреннего распорядка всех участников образовательного процесса ОУ;
 - выдвижение коллективных требований работников ОУ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - избрание представителей в Совет ОУ;
 - рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с Уставом ОУ в пределах своей компетенции;
 - иные вопросы.

4. Состав и порядок работы

- 4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники ОУ. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избираются председатель и секретарь. Председатель общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не

менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива совместно с администрацией ОУ;
- определяет повестку дня совместно с администрацией ОУ;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

4.2. Каждый участник общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения на общем собрании любого вопроса, касающегося деятельности ОУ;
- высказывать при несогласии с решением Общего собрания свое мотивированное мнение, которое заносится в протокол.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания. Нумерация ведется от начала учебного года. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах председателя профсоюзного комитета ОУ.

6. Порядок принятия и внесения изменений и дополнений

6.1. Данное Положение принимается Общим собранием ОУ и вводится в действие приказом руководителя ОУ.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.